

哈尔滨音乐学院 2026 年工作要点

2026 年，是中国共产党成立 105 周年、“十五五”规划开局之年，也是学院总结十年办学经验、擘画未来发展蓝图的关键一年，做好全年各项工作意义重大、责任重大。学院将“改革提升年”定为全年工作主题，总体指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届四中全会精神，深入落实省委第十三次党代会及十三届八次、九次全会部署要求，锚定教育强国建设目标，强化国家战略与区域发展双重服务导向，以全面从严治党引领高质量发展，以改革创新破解发展难题，以内涵建设增强办学实力，以特色发展打造办学品牌，凝心聚力、真抓实干，努力实现“十五五”良好开局之年。

一、锚定开局关键，高质量完成四件大事

1. 扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育

紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，以一体推进学查改为抓手，认真落实学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制、开门教育等重点任务，将开展学习教育与巩固拓展党内集中学习教育成果结合起来，与学院“十五五”战略谋划及 2026 年重点工作任务落实结合起来，真正把学习成效转化为办学治校的强大动能。

2. 科学编制实施“十五五”发展规划

深入贯彻落实党的二十届四中全会和省委十三届八次全会

精神，精准对接国家战略、区域发展需求和艺术教育发展趋势，立足学院办学特色与发展实际，科学设定发展目标、重点任务和实施路径，强化规划系统性、前瞻性和可操作性，以高质量规划引领学院事业高质量发展。

3. 高质量开展“十周年”校庆系列工作

紧扣学院办学特色与发展历程，秉持简约精彩、彰显成果、凝心聚力、继往开来的原则，通过打造兼具艺术底蕴与龙江特色的校庆活动，全面展示发展成果，生动诠释办学初心与使命担当。以校庆为契机凝聚师生校友合力、增进校地联动共识，提升学院行业影响力与社会美誉度，持续锤炼服务龙江教育高质量发展、文化事业繁荣兴盛的能力。

4. 深入推进学院治理体系改革

坚守改革破瓶颈、促发展的核心要义，纵深推进院系两级管理体制改革，系统开展人才评价体系相关制度文件的整合与修订工作，着力构建权责清晰、运转高效、协同联动的管理新格局，健全现代大学治理体系，提升治理能力和治理效能，激发办学内生动力、释放事业发展活力。

二、坚守育人根本，全面提升人才培养质量

5. 深化实施新时代立德树人工程

推进特色马院建设，打造具有音乐特色的思政课课程群和“大思政课”品牌，推动课程思政与思政课程双向赋能。提升学生思想引领与管理服务质效，深入挖掘红色资源，增强主题教育实效，扩大网络育人覆盖面和影响力。强化学风校风建设，

健全制度保障体系，完善学业指导机制。加快打造智慧学工，深化“一站式”学生社区建设。强化学工队伍建设，建立更加突出工作实绩的考核评价体系。强化就业工作“一把手工程”，精准对接行业发展需求，建强就业服务平台，推动“双千”计划落地见效。加强双创团队培育，推进专创融合与“课赛一体化”建设，助力学生实现高质量就业、高品质创业。完善资助育人体系，提升心理工作专业化水平。加强共青团建设，拓展与省内高校的常态化联学共建机制，创新开展跨校主题团日活动。

6. 优化高水平音乐人才培养体系

紧扣学院“高精尖特”办学理念与“三优”人才培养目标，持续推进“教研创演”一体化改革，加大“拔尖创新人才”培养力度。积极探索艺术学科学位研究生培养新模式，着力推进“音乐文化小院”项目建设，实施博士研究生“课题制”招生，精准选拔优质生源。深化研究生精优培育计划，完善创新实践体系，大力推进“乐队学院”建设，全面提升人才培养质量。优化特色招生方向设置，增设中国北方少数民族声乐表演理论研究、音乐创作、音乐表演等招生方向，推动特色培育再升级。

7. 优化教育教学质量保障体系

持续推进线上、线下优质课程培育，开展跨学科、项目化课程改革试点，打造“龙江音话”特色品牌课程群，完善课程管理配套制度。推进教学管理信息化升级，提升教学运行精细化、规范化水平。开展“教学质量月”，完善教学质量监控体系，

强化全过程质量监管，注重评价结果反馈与落地应用。坚持“以赛促教、分层培育”核心导向，完善教师培养、培训、激励一体化发展支持体系，助力教师提升专业素养与教学能力。

三、聚焦内涵发展，全面增强核心办学实力

8. 提升学科专业建设能级

实施“学科建设能级提升工程”，扎实推进“双一流”三期建设，推动艺术学一级学科和音乐专业学位三年（2024-2026）建设规划落地见效，聚心聚力完成国家第六轮学科评估和专业学位水平评估迎评准备工作。加强学科创新团队培育建设，重点组建中国民族音乐特色方向等高水平学科创新团队，修订出台经费管理办法，强化保障支撑、激发创新活力；谋划专业建设新增长点，精准补齐学科专业发展短板，夯实学科发展根基。

9. 增强科研创新与转化能力

精准锚定学院发展重点支持的核心领域与关键方向，整合优质创新资源，健全完善科研管理制度体系，加大科研培训力度，推动数智融合一站式服务，助力产出标志性科研成果。以省级协同创新中心为核心，全面升级“研创演”高层次学术平台，精准对接经济文化发展应用研究。推动音乐创作中心持续产出高质量艺术作品，建强博士后科研流动站，提升《北方音乐》期刊的学术权威性和业内影响力。积极举办层次高、影响力大的音乐会、全国性会议、学术周和论坛等学术交流活动。

10. 推动艺术实践高质量创新发展

深化艺术实践品牌建设，重点打造“乐城之声”高等艺术

院校展演季新品牌。深耕重点项目，全力推进国家艺术基金《凤鸣东方》《中国之舞》创作排演、学院与俄罗斯北极国立音乐学院联合巡演等重点任务，认真组织校庆主题原创音乐作品征集、创作与展演工作。强化队伍建设与机制保障，组建“哈音青年教师艺术团”，推进“哈音艺术实践工作坊”建设，修订艺术实践成果及工作量认定等核心文件。组织师生参加高水平专业比赛及展演活动，力争实现重大奖项突破。

11. 做优做强对俄合作办学特色

深度拓展与圣彼得堡音乐学院的战略合作关系，持续扩大国际交流合作版图，常态化选派优秀师生参与国际赛事与学术活动。加力做好外国专家引智工作，力争在校外国专家规模稳步提升至20人以上。持续巩固深化中俄联合人才培养机制，选派20名左右学生赴俄交流访学，积极做好预科生培养工作。推进中俄音乐联盟建设提质增效，以校庆为重要契机，策划举办“中俄音乐联盟国际文化艺术季第四季”系列品牌活动。

12. 建强高素质师资队伍

深入实施人才强校战略，持续抓好《新时代龙江人才振兴60条》政策落实，完善人才引进制度体系，靶向引进音乐领域领军人才、拔尖人才及紧缺专业骨干力量。重视现有师资队伍培养提升，通过政策引导、平台搭建、项目支持等多种方式，完善年度考核、职称评审等制度体系，强化激励导向作用。规范人事管理，制定学院“三定”方案，提升机构运行效能。强化教师思想政治和师德师风建设，实行师德专题教育量化积分

制；开展师德典型选树宣传与推荐评选，强化师德监督，严格师德惩处，坚决防范教育领域“微腐败”。

13. 提升服务地方发展能力

立足学科专业特色与办学优势，深化与地方政府、行业企业的全方位合作，不断拓展合作领域、提升合作层次，着力增强产教融合、科教融汇效能，以高质量音乐教育与艺术成果主动服务地方文化产业升级。大力实施音乐惠民与文化赋能工程，丰富艺术创作、文艺展演、文化传播等实践形式与载体路径；推动优质音乐资源下沉基层、服务大众，以艺术力量滋养社会文明、厚植文化底蕴，切实提升公共文化服务质量与社会文化发展水平。

四、强化服务保障，全面提升办学治校效能

14. 推进内部治理体系现代化建设

严格执行党委领导下的校长负责制，坚持依法治校、依规治校，健全完善职责清晰、分工协作、权责一致、运转高效、保障有力的现代大学治理体系。持续完善审计监督与风险防控机制，全面提升内部治理效能。加强国有资产规范化、精细化管理，提升资产使用效益。组织好学术委员会换届工作，充分发挥教代会、学代会、研代会及各类学术组织在民主管理、民主监督和科学决策中的重要作用，汇聚办学治校强大合力。

15. 构建师生为本的服务保障体系

以师生为中心，打造一体化智慧校园服务生态，全面拓展智慧教学、智慧管理、智慧服务应用场景。实施场馆焕新与校

园环境品质提升行动，统筹推进图书馆（音博馆）、音乐厅、体育场、体育馆、学生食堂维修升级和新老学生公寓及教学楼空调安装全覆盖等十大后勤工程。加强档案馆标准化、数字化建设，完善档案“收、管、存、用”全流程管理体系。丰富群众性文体活动供给，打造兼具艺术特色与参与度的活动品牌，健全集体福利、困难帮扶、节日慰问等暖心保障机制。

16. 守牢校园安全稳定发展底线

深化平安校园建设，健全校园安全防控体系，筑牢校园安全物理防线；严格落实意识形态工作责任制，修订《中共哈尔滨音乐学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，全面加强课堂、网络、文化、社团等各类阵地建设与管理，严密防范化解各类风险隐患；铸牢中华民族共同体意识，常态化开展民族团结进步教育，守住师生自觉抵制渗透思想的“防火墙”；加强师生保密宣传教育，健全保密管理制度。

五、坚持党建引领，纵深推进全面从严治党

17. 贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求

深刻认识把握党中央对当前发展形势的科学判断，切实提高政治站位，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。进一步拓展推动高质量发展、深化全方位改革的视野思路，树牢抓落实的鲜明导向，将重大任务纳入“四个体系”，加大跟踪问效、督办催办力度，全力推动党中央决策部署及省委工作要求在学院落实到位、见到实效。

18. 提升宣传思想文化工作水平

持续深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻，认真组织树立和践行正确政绩观学习教育，抓好党委理论学习中心组学习会及各级各类学习活动，推动理论学习走深走实；加强宣传思想工作队伍建设，着力提高原创宣传内容质量与传播影响力，积极拓展与中央、省市主流媒体的合作渠道；全力做好建院 10 周年庆祝活动宣传工作，讲好哈音故事，凝聚奋进力量；持续推进文明校园建设常态化、长效化，打造具有哈音特色的校园文化品牌。

19. 建强上下贯通的基层组织体系

推进基层党组织标准化规范化建设，强化党建工作日常督导与全过程精准指导，不断夯实基层党建工作基础。优化党组织设置，配齐配强专兼职党务工作力量，加强专职组织员队伍建设与系统管理，科学规范做好党员发展工作。深化基层党建创先争优，启动实施教学系党建与业务深度融合项目化建设，推动基层党建品牌化、特色化发展；积极培育创建省级高校党建“标杆院系”，推动党建与业务“一融双高”。

20. 锻造作风优良的高素质干部队伍

大力加强年轻干部和专业干部选拔任用工作，配强优化党政、教辅和教学单位领导班子；持续加强专业干部行政管理能力培养和行政干部艺术文化素养提升，全面提升干部履职能力和综合素养。根据省委统一部署，持续开展深化干部能力作风建设相关活动，锤炼干部过硬作风。强化干部日常监督管理和考核评价，严格执行领导干部个人有关事项报告、外出报备、

兼职、因私护照证件等管理规章制度，强化制度刚性执行。

21. 推进全面从严治党向纵深发展

全面贯彻中央纪委、省纪委四次全会精神，切实履行党委全面从严治党主体责任、纪委监督责任，以重塑和修复学院政治生态为根本目标，推动管党治党责任层层压实，做好以案促改、以案促治“后半篇文章”。持续推进“清廉哈音”建设，继续办好“清风颂”廉政主题音乐会、廉洁书画展等系列特色活动；深化党风廉政建设和反腐败工作，继续配合省纪委监委做好后续各项工作，为学院高质量发展提供坚强政治保障。